

مدیرانه

سال دوم، شماره هفتم، فروردین ۱۴۰۰
انجمن اسلامی دانشجویان مستقل
دانشکده مدیریت دانشگاه تهران



مدیرانه

فهرست مطالب

۳

« سخن سردبیر

۴

« مالی و سرمایه‌گذاری

۴

سهام بزرگ یا سهام کوچک

۵

آشنایی با بازار سرمایه

۶

« پیام نوروزی

۶

پیام نوروزی دکتر حسنگلی‌پور به دانشجویان

۷

« سیاست و مدیریت

۷

FATF

۱۱

« بانوی مدیر

۱۲

« روانشناسی

۱۲

موضوع همیشه عقب ماندن از بقیه آدم هاست

۱۳

« دل‌نویسته

۱۳

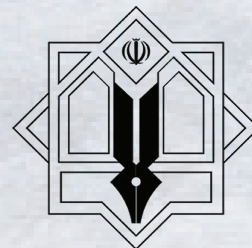
دل‌گره خورده

۱۴

« معرفی کتاب

۱۴

از خوب به عالی



انجمن اسلامی دانشجویان مستقل
دانشکده مدیریت دانشگاه تهران

سردبیر و مدیر مسئول :

سارا عوادزاده

طراحی :

محمد مهدی تورک



@Deraye_management



@Deraye_management



به نام او

این یادداشت به عنوان آخرین سخن سردبیر برایم بسیار ارزشمند است ، چند روز به این فکر کردم که چه بنویسم که بتوانم احساساتم را به درستی منتقل کنم ، چه بنویسم که ارزش نشریه مدیرانه را برای خودم با واژه های مناسبی به سمع و نظر مخاطب برسانم و امیدوارم که به درستی بتوانم حق مطلب را ادا کنم .

طی شش ماه گذشته با تیم خوبی از دوستان دانشکده مدیریت دانشگاه تهران نشریه مدیرانه را کلید زدیم در ابتدای کار به نتایج و برکات ناشی از این نشریه امیدی نداشتیم ولی بعد از شروع کار و با توکل به خدا در طی ماه های گذشته به نتایج خوبی دست پیدا کردیم.

اینکه در مهر و ابان ماه جز پر بازدید ترین نشریات در خبرگزاری دانشجو و جزو سی نشریه برتر دانشجوی سال گذشته شدیم برای ما نوید بخش نتایج تلاش هایمان بود و با وجود سردی که کرونا در فضای دانشگاه حاکم کرده بود دل های ما را گرم و به یکدیگر نزدیک تر کرد.

در این مسیر به تدریج اساتید دانشکده مدیریت دانشگاه تهران با ما همراه شدند و با نقطه نظرات و دقت نظرشان بر مطالب و همچنین همکاری با نشریه مدیرانه به بهبود و ارتقای نشریه کمک شایانی کردند که از تمامی آن ها متشکرم . اینک که در استان شماره پایانی نشریه و واگذاری آن به دوستان دیگر در دانشکده مدیریت هستم از اینکه توانستم با توکل بر خدا ، خانواده ای مستعد و دارای انگیزه که اعضای هیئت تحریریه می باشند تشکیل بدهم بسیار خرسندم و خدا را شاکرم و از همه آن ها که ماهیت نشریه به یمن برکت قلم آن ها و دغدغه هایشان است تشکر می کنم . در نهایت برای دوستان خود ارزی توفیق و موفقیت بیش از پیش در مسیر نشریه و سایر مراحل زندگی را از خداوند متعال خواستارم.

سارا عوادزاده - کارشناسی مدیریت بازرگانی 

مالی و سرمایه‌گذاری



سهام بزرگ یا سهام کوچک؟

ریزش شارپ ۶۶ درصدی بورس تهران از سقف تاریخی مرداد ۹۹ و یکسان نبودن درصد ریزش نمادها در این مسیر نزولی دستمایه طرح سوالی با این مضمون شد که سهام کوچک بهتر است یا سهام بزرگ؟ در مطلب حاضر به مقایسه چند مورد از ویژگی‌های سهام کوچک با سهام بزرگ خواهیم پرداخت.

«سهام کوچک محفل جولان بازیگران و سفته بازان است»

سهام های کوچک به دلیل کم بودن تعداد سهام و سهام شناور و همسو با آن نقدینگی کم مورد نیاز برای اعمال فعالیت های سفته بازان در آنها همیشه در تیررس بازیگران بازار قرار دارند، موضوعی که به ندرت برای نمادهای با ارزش بازار بالا و شاخص ساز اتفاق می افتد. در بورس تهران به دفعات دیده می شود که برخی از سهام های کوچک که هیچ توجیه بنیادی برای رشد آنها وجود ندارد و حتی زمانی که کلیت بازار منفی است، قفل در صف خرید هستند و در بازه های زمانی کوتاه مدت رشدهای چند صد درصدی را ثبت می کنند.

«سهام کوچک در مسیر صعودی چابک و تیزبال است»

چون رشدهای سفته بازان در سهام های کوچک با یک برنامه ریزی مدون چندین ماهه صورت می گیرد،

بازیگران این سهام ها ابتدا در یک بازه زمانی چند ماهه به صورت آرام و تدریجی اقدام به جمع آوری شناوری سهم

می کنند و به اصطلاح سهم را خشک می کنند تا در مسیر صعودی عرضه های مستمر مخل روند سهم نباشد، از طرفی مادامی که سهم در مسیر صعودی است تمایل به فروش سهم در سمت عرضه به حداقل کاهش پیدا می کند. البته موردی که گفتیم به علت نقدینگی هنگفت مورد نیاز برای جمع آوری شناوری نمادهای شاخص ساز، هیچ گاه حول محور این نمادها رسمیت و قابلیت اجرا پیدا نمی کند.

«سهام کوچک و صف های فروش دنباله دار»

چون اکثر رشدهای سهام های کوچک که تغییری در وضعیت سودآوری و چشم انداز آینده آنها ایجاد نشده است با حربه بازیگران سهم اتفاق می افتد به محض خروج بازیگران از سهم و یا تغییر روند سهم این گونه سهام گرفتار صف فروش وحشتناکی می شوند که این صفوف فروش با حمایت دو یار دیرینه ی حجم مبنا و دامنه نوسان، روزها و حتی گاهی ماه ها پایدار و پابرجا باقی می ماند. از سوی دیگر عاملی که تداوم صف های فروش این گونه سهام ها را تشدید می کند و متعادل شدن روند این سهام ها را به تاخیر می اندازد، عدم وجود خریدار در سمت تقاضاست، همان گونه که گفتیم رشد این سهام ها ناشی از بهبود روند عملیاتی شرکت نبوده، بلکه به مدد بازیگران آنها اتفاق افتاده است، بنابراین خریداران نیز در محدوده های قیمتی کنونی میلی به خرید ندارند. سناریوی فوق الذکر به ندرت برای سهام های شاخص ساز اتفاق می افتد و معمولا در موارد نادری هم چون سایه افکنیدن ریسک های سیستماتیک بر کلیت بازار شاهد صفوف فروش متوالی و مستمر در نمادهای بزرگ بازار هستیم.

هم چنین علاوه بر موارد یاد شده در باب تفاوت سهام های کوچک و بزرگ می توان به مواردی نظیر تاثیرگذاری بیشتر اخبار بیرونی بر سهام بزرگ نسبت به سهام کوچک و هم چنین نظارت و سختگیری بیشتر در معاملات نمادهای شاخص ساز بازار اشاره کرد.

در پایان نیز یادآور می شویم که یک معامله گر در بازار بهتر است بنا به اقتضای زمان درباره سهام موجود در پورتفوی خود تصمیم گیری نموده و سبد سهام خود را به صورت ترکیبی از سهام کوچک و بزرگ بازار بچیند. البته ذکر این نکته الزامیست که باید نهایت دقت و احتیاط را در انتخاب سهام کوچک پورتفوی خود به عمل آورد.

آشنایی با بازار سرمایه

ارکان بورس

شورای عالی بورس - سازمان بورس اوراق بهادار - شرکت بورس اوراق تهران - شرکت فرابورس - بورس کالای ایران - بورس انرژی ایران - شرکت سپرده گذاری مرکزی

شورای عالی بورس

بالاترین رکن بازار سرمایه - تصویب سیاست های کلان و خط مشی بازار - نظارت بر اجرای قانون بازار اوراق بهادار

اعضاء شورای عالی بورس

۱- وزیر اقتصاد و دارایی ۲- وزیر صنعت- معدن و تجارت ۳- رئیس کل بانک مرکزی ۴- روسای اتاق بازرگانی و صنایع و معادن ایران و اتاق تعاون ۵- رئیس سازمان که بعنوان دبیر شورا و سخنگوی سازمان نیز انجام وظیفه می نماید ۶- دادستان کل کشور یا معاون وی ۷- یک نفر نماینده از طرف کانون های نهادهای مالی ۸- سه نفر خبره مالیات بخش خصوصی با مشورت تشکل های حرفه ای بازار به پیشنهاد وزیر اقتصاد و تایید هیات وزیران

سازمان بورس اوراق بهادار

• مسئول نظارت بر فعالیت نهادها- بورس و شرکت های سپرده گذاری مرکزی
• درآمد این سازمان از محل کارمزدهای دریافتی و سهمی از حق پذیرش ها در بورس

پایگاه های اطلاعاتی

• پایگاه اینترنتی سازمان بورس
• پایگاه اطلاع رسانی بازار سرمایه ایران

شرکت بورس اوراق بهادار

• محل معاملات ثانویه سهام پذیرفته شده
• شرایط برای پذیرش:
• سرمایه - سود آوری - نسبت بدهی به دارایی - سهام شناور آزاد
• همه موارد فوق در بورس ریسک کمتر را می پذیرد و در صورت داشتن ریسک بیشتر به فرا بورس منتقل می شود.

شرکت فرا بورس

• محل معاملات سهام پذیرفته شده
• شرایط برای پذیرش:
• سرمایه - سود آوری - نسبت بدهی به دارایی - سهام شناور آزاد
• حجم مبنای که به تازگی طبق قانون جدید لحاظ شد
• سایت شرکت: IFB.IR

تفاوت بورس با فرا بورس

سرمایه شرکت ها - ریسک شرکت ها - ریسک معاملات - قواعد معاملاتی - دامنه نوسان حق تقدم سهام (در بورس ۱۰ درصد و در فرا بورس ۵ درصد)

شرکت بورس کالای ایران

ساماندهی بازار کالا از طریق مکانیزم اجرایی ناظر بر تعهدات و تضمین منافع طرفین - کشف شفافیت و برقرار امکان مدیریت ریسک - امکان انجام معاملات چندگانه (نقد - نسبه - سلف - آتی و اختیار)

سلف: معامله ای است که در آن دو طرف تعهد می کنند که در یک تاریخ مشخص و با یک قیمت مشخص یک کالا با کیفیت مشخص را مبادله کنند در این قرارداد دو طرف متعهد هستند که طبق ضوابط قرارداد عمل کنند.

قرارداد آتی: قراردادی است که بر اساس آن فروشنده متعهد می شود در سررسید معین، مقدار معینی از کالای مشخص را به قیمت مشخص بفروشد و در مقابل، طرف دیگر قرارداد متعهد می شود همان کالا با همان مشخصات را در سررسید معین بخرد و برای اینکه هر دو طرف به تعهدات خود عمل نمایند باید مبلغی را به عنوان وجه تضمین اولیه نزد اتاق پایاپای بگذارند که متناسب با تغییرات قیمت آتی این وجه تضمین اول...

شرکت بورس انرژی ایران

• محل انجام معاملات حامل های انرژی (نفت - گاز - برق و سایر حامل های انرژی)
• بازار فیزیکی: تابلو برق - نفت و گاز و تابلو سایر حامل های انرژی
• بازار مشتقه: تابلوی قرارداد سلف موازی استاندارد - قرارداد آتی و قرارداد اختیار معامله

شرکت سپرده گذاری مرکزی

• افتتاح و نگهداری حساب و جوه و اوراق بهادار (بورس - فرا بورس - بازارهای خارج از بورس - بورس کالای متعلق به سهامداران)
• تسویه پایاپای معاملات کالاها - اوراق بهادار و سایر ابزار مالی
• سپرده و امانت پذیری انواع اوراق بهادار در سامانه معاملاتی
• سپرده نمودن اوراق بهادار و وثیقه شده و فک رهن آنها
• دریافت اطلاعات شرکت های سهامی عام جهت تقسیم سود - افزایش سرمایه و ...
• سایت شرکت سپرده گذاری مرکزی CSDIRAN.COM



**پیام دکتر طهمورث
حسنقلی پور به
دانشجویان در آستانه سال
جدید
عضو هیئت علمی و مدیر
اسبق دانشکده مدیریت
دانشگاه تهران**

درک و اطلاع از جایگاه رشته و تخصص خود در شناخت مسائل و ارائه راهکار، از مباحث پایه است؛ که جامعه از هر تحصیل کرده به ویژه در دانشگاه‌های معتبر انتظار دارد.

رشته مدیریت در تقسیم‌بندی‌های مختلف یک مسئولیت پایه و عمومی و یک مسئولیت تخصصی برای هر آشنا و عالم به این رشته به همراه می‌آورد.

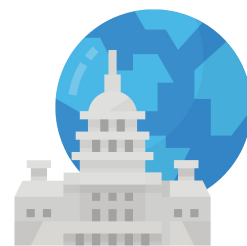
در شرایطی که عوامل محیطی گوناگون و با مقاصد مختلف می‌خواهند با پیچیده جلوه دادن امور و دخالت دادن متغیرهای متعدد، قدرت تشخیص و تصمیم‌گیری را برای مدیران سخت کنند، متخصصان رشته مدیریت می‌توانند نقش بسیار مؤثری در تفکیک امور داشته باشند و به سیاست‌گذاران و مدیران ستادی و عملیاتی در تصمیم‌گیری درست کمک کنند.

قلمرو دانش مدیریت تأثیر مستقیم بر امور زندگی مردم دارد. آشنایی شما دانشجویان با قلمرو رشته خودتان و با مطالعه عمیق در دوره‌های مختلف تحصیلی و برگزاری نشست‌های تخصصی و کرسی‌های آزاداندیشی تخصصی ضمن کمک به شناخت و حل مسائل سازمان‌ها و جامعه، به بومی‌سازی الگوهای مطرح شده‌ی جهانی کمک می‌کند. امروزه از خلط مبحث آشکار در دنیای واقعی اجراء، کم جلوه دادن وظایف، اختیارات، اقتدار و قدرت بخش مدیریت اجرایی کشور می‌باشد که با فرافکنی می‌خواهند از جوابگویی خودداری کنند.

دوستان آشنایی با قلمرو دانش مدیریت از مرحله‌ی آرمان، رسالت، مأموریت، اهداف، راهبرد، تاکتیک‌ها، شیوه‌های فرآیند اجرایی در حوزه‌های مختلف از وظایف اصلی ماست. ما با تسلط بر دانش مدیریت و درک ارزش مشتری، متقاضی به عبارتی چیست و بالا بردن سطح انتظار توقع آن‌ها می‌توانیم به بالا بردن کیفیت تولیدات و خدمات کمک مؤثری داشته باشیم.

امیدوارم با تسلط شما و علاقه مندی شما به حوزه‌های دانش مدیریت، جامعه‌ای مبتنی بر شایسته‌سالاری داشته باشیم.

سیاست و هدیریت



FATF

این گروه که برخی ها آن را، نهاد بین دولتی مبارزه با پولشویی، کار گروه اقدام مالی، کنوانسیون مبارزه با پولشویی و حمایت از تروریسم نیز نامیده‌اند، یک نهاد بین دولتی متشکل از ۳۷ کشور به علاوه کمیسیون اروپا و شورای همکاری خلیج فارس است. برخی آن را کنوانسیون مبارزه با پولشویی و حمایت از تروریسم نیز معرفی کرده‌اند. یک نهاد فراگیر بین المللی که مشخص می کند کدام کشور در فهرست سیاه پولشویی و تأمین کننده مالی تروریسم است. لازم به ذکر است که غالب کشورهای جهان به آن پیوسته‌اند. هفت قدرت اقتصادی جهان یا همان کشورهای گروه هفت، در سال ۱۹۸۹ میلادی در پاریس در نشست گروه ویژه اقدام مالی را تشکیل دادند. در چندین سال گذشته نقش این سازمان تا حدودی تغییر کرد و اهمیت آن هم در جامعه

جهانی بیشتر شد. اصولاً هر طرف دعوی اف ای تی اف را به سلیقه خود تعریف می کند ولی بهترین تعریف همان است که "پال ولاندران-رئیس پیشین اف ای تی اف ارائه می کند. گروه اقدام ویژه مالی، نهادی است که توسط دولت ها برای دولت ها بوجود آمده و برای مبارزه با نامطلوبیت های پولشویی و تأمین مالی تروریسم. این گروه استانداردها و قوانین را برای کشورهای عضو واقعی می کند تا همه کشورهای عضو این قوانین را در مقررات ملی خود اجراء کنند. این نهاد فقط قانونگذاری صرف نیست بلکه نظارت و کنترل هم می کند تا از اجرای قوانین توسط همه کشورها مطمئن شود و همچنین از ترجمه توصیه نامه های این نهاد برای استفاده از مقررات داخلی، مطمئن شود.

هدف اصلی اولیه این گروه تدوین استانداردها و بهبود وضعیت اجرایی تدابیر حقوقی، نظارتی و عملیاتی برای مبارزه با پولشویی بود و تمرکز این گروه بیشتر بر قاچاق مواد مخدر و مواد روان گردان بود اما بعد از حملات یازدهم سپتامبر در آمریکا که خیلی از رخ دادهای جهانی تحت تأثیر آن قرار گرفت، مبارزه و جلوگیری از تأمین مالی تروریسم و تأمین مالی اشاعه سلاح های کشتار جمعی هم به وظایف این گروه اضافه شد و تا حدودی تمرکز این گروه را به آن سمت برد به نحوی که اینک مبارزه با پول شویی در سطح جهان از اهداف اصلی آن محسوب می شود.

گروه اقدام ویژه مالی دو وظیفه اصلی برای زیر نظر گرفتن مناسبات مالی کشورها و نهادهای مختلف دارد، یکی مبارزه با پولشویی و دیگری شناسایی منابع مالی تروریست است. این گروه در زمینه تعریف و ترویج خط مشی ها و استانداردهای مبارزه با جرایم مالی، پولشویی و تأمین مالی تروریسم فعالیت می کند. این گروه در گزارش های سالانه خود از کشورهای عضو می خواهد تا تدابیری علیه کشور موجود در لیست سیاه آن اتخاذ و در مراودات مالی و بانکی با این کشور احتیاط کنند.

کار ویژه اف ای تی اف = پیگیری شفافیت مبادلات مالی برای مبارزه با پولشویی خصوصاً در قالب معاملات مواد

و مقابله با تامین مالی تروریسم.

توصیه های اف ای تی اف

این نهاد در سال ۲۰۱۲ چهل و نه توصیه را به عنوان استانداردهای خود ابلاغ کرد که شامل ۹ توصیه مبارزه با تروریسم و ۴۰ توصیه برای شفافیت مالی است.

توصیه های گروه اقدام ویژه مالی، شامل دو دسته است، دسته اول توصیه هایی که به کشورهای عضو ارائه می دهد و دسته دیگر توصیه هایی که برای همکاری بین المللی صورت می گیرد.

الف- توصیه ها به کشورهای عضو

گروه ویژه اقدام مالی در زمینه های مختلف توصیه هایی برای مبارزه با پولشویی و تامین مالی تروریسم به کشورهای عضو ارائه می دهد که از جمله می تواند به موارد زیر اشاره کرد:

در زمینه سیاست گذاری برای مبارزه با پولشویی و مبارزه با تامین مالی تروریسم؛ شناسایی ریسک ها و اتخاذ رویکرد مبتنی بر ریسک توصیه شد.

در زمینه پولشویی و مصادره؛ توصیه شد که کشورها باید پولشویی را در قانون اساسی خود جرم اعلام کنند و از اقداماتی مانند مصادره اموال به عنوان راهکاری موقت استفاده کنند.

در زمینه تامین مالی تروریسم و اشاعه سلاح های کشتار جمعی توصیه شد که کشورها تامین مالی تروریسم را جرم انکاری کنند، تحریم های مالی هدفمند ایجاد کنند و قوانین مربوط به سازمان های غیرانتفاعی را مرور کنند.

ب- توصیه های بین المللی

گروه اقدام ویژه مالی در کنار توصیه ها به کشورهای عضو، توصیه های همکاری بین المللی هم ارائه می دهد که از جمله آن می توان به قبول کنوانسیون های بین المللی، همکاری حقوقی بین کشورها در زمینه پولشویی و تامین مالی تروریسم و مصادره اموال و استرداد اشاره کرد.

۴۰ توصیه در رابطه با شفافیت مالی (مقابله با پولشویی)

۱- ارزیابی ریسک ها و اتخاذ رویکرد مبتنی بر ریسک

۲- همکاری و هماهنگی ملی

۳- جرم پولشویی

۴- مصادره و اقدامات موقت

۵- جرم تامین مالی تروریسم

۶- تحریم های مالی هدفمند در ارتباط با تروریسم و تامین مالی تروریسم

۷- تحریم های مالی هدفمند در ارتباط با اشاعه سلاح های کشتار جمعی

۸- سازمان های غیر انتفاعی

۹- قوانین ناظر بر رازداری در موسسات مالی

۱۰- شناسایی کافی مشتریان

۱۱- نگهداری سوابق

۱۲- صاحب منصبان سیاسی

۱۳- کارگزاری بانکی

۱۴- خدمات مربوط به انتقال وجوه یا ارز

۱۵- فناوری های جدید

۱۶- نقل و انتقالات الکترونیکی وجوه

۱۷- اتکاء به اقدامات شخص ثالث

۱۸- کنترل های داخلی و شعب و موسسات تابعه در خارج

۱۹- کشورهای با ریسک بالا

۲۰- گزارش دهی معاملات مشکوک

۲۱- ارائه اطلاعات محرمانه و رازداری

۲۲- مشاغل و حرفه های غیر مالی معین: شناسائی کافی مشتریان

۲۳- مشاغل و حرفه های غیر مالی معین: سایر تدابیر

۲۴- شفافیت و مالکیت ذینفعانه اشخاص حقوقی

۲۵- شفافیت و مالکیت ذینفعانه در ساختارهای حقوقی

۲۶- وضع مقررات و اعمال نظارت بر موسسات مالی

۲۷- اختیارات ناظران

۲۸- وضع مقررات و اعمال نظارت بر مشاغل و حرفه های غیر مالی معین

۲۹- واحدهای اطلاعات مالی

۳۰- مسئولیت های مراجع اعمال قانون و انجام تحقیقات

۳۱- اختیارات مراجع اعمال قانون و انجام تحقیقات

۳۲- حمل کنندگان پول نقد

۳۳- آمار

۳۴- راهنمایی و بازخورد

۳۵- مجازات ها

۳۶- اسناد بین المللی

۳۷- معاضدت قضایی

۳۸- معاضدت قضایی، توقیف و مصادره

۳۹- استرداد

۴۰- سایر موارد همکاری های بین المللی

۹ توصیه ویژه در رابطه با تامین مالی تروریسم و اقدامات پیشگیرانه

۱- تصویب و اجرای ابزارهای سازمان ملل

۲- جرم انگاری تامین مالی تروریسم و پولشویی مربوط به آن

۳- بلوکه و ضبط کردن دارایی های تروریستی

۴- گزارشگری معاملات مشکوک مرتبط با تروریسم

۵- همکاری بین المللی

۶- ارسال و واریز وجه به شیوه های مختلف

۷- انتقالات شبکه ای

۸- سازمان های غیر انتفاعی

۹- حمل کنندگان وجوه نقد

اقدامات پیشگیرانه

این گروه فهرست طولانی از اقدامات پیشگیرانه هم ارائه می دهد، که از جمله آنها عبارتند از:

بررسی قوانین ناظر بر رازداری موسسات مالی؛

شناسایی کافی مشتریان؛

شناسایی افراد دارای ریسک سیاسی؛

گزارش های در باره معاملات مشکوک؛

نظارت بر خدمات مختلف انتقال وجوه مانند نقل و انتقال الکترونیک

در ماده ۷ قطعنامه ۱۶۱۷ شورای امنیت که در سال ۲۰۰۵ صادر شده است از همه اعضا به شدت درخواست می شود که مفاد ۴۰ توصیه مقابله با پولشویی و ۹ توصیه با مقابله با تروریسم را انجام دهند.

ایران و اف ای تی اف

ایران از سال ۲۰۰۸ در فهرست سیاه لیست اف ای تی اف قرار گرفت. از این زمان به بعد بود خروج ایران از لیست فوق در دستور کار دولت این کشور قرار گرفت و در شورای عالی امنیت ملی به تصویب رسید که نتیجه این اقدامات تهیه لوایح مبارزه با پولشویی و تأمین مالی تروریسم در اوایل دهه ۸۰ خورشیدی است.

تحریم های غیر هسته ای علیه ایران، ناشی از اتهام پولشویی و کمک مالی به گروه هایی نظیر حزب الله لبنان است که از سوی برخی از کشورهای جهان یک گروه تروریستی محسوب می شود.

اف ای تی اف در دوران تحریم ها، در توصیه نامه ای به اعضاء خود عنوان کرده بود، ایران در لیست کشورهای حامی تروریست قرار دارد و باید در مبادلات مالی با نظام بانکی این کشور، نهایت احتیاط بکار گرفته شود. به این علت بود که پس از اجرایی شدن برجام و متعاقب لغو تحریم های هسته ای، مراودات بانکی آنگونه که انتظار می رفت، بهبود نیافت و در نتیجه دولت مذاکره را با اف ای تی اف شروع کرد. در اثر مذاکره، این نهاد در بیانیه پایانی جلسه اوائل تابستان خود در کره جنوبی، اعلام کرد "از تعهد ایران برای اجرایی کردن یک برنامه مقابله با پولشویی و تأمین مالی برای فعالیت های تروریستی استقبال می کند" و نیز بیان نمود که ایران این برنامه را پذیرفته است و در سطوح بالای سیاسی به اجرایی کردن آن پایبند است. این سازمان برای ۱۲ ماه تمهیدات بر علیه ایران را به حالت تعلیق در آورد تا پیشرفت ایران را تست و بررسی کند.

پس از اجرایی شدن برجام و برخی اقدامات ایران، اف ای تی اف در سال ۲۰۱۶ اعلام کرد به دلیل تعهد سیاسی ایران در سطوح بالا برای مبارزه با پولشویی، این کشور را به صورت موقت از فهرست سیاه خود خارج کرد. این گروه از آن تاریخ به بعد هر بار فرصت ایران برای اصلاحات را تمدید کرد.

گروه ویژه اقدام مالی اف ای تی اف ۴۹ توصیه برای همکاری با کشورها دارد که تاکنون ۳۷ مورد آنها از سوی ایران اجرا شده است.

چهار لایحه ای که دولت ایران برای عمل به این خواسته ها به مجلس فرستاده عبارتند از:

لایحه اصلاح قانون مبارزه با پولشویی

لایحه اصلاح قانون مبارزه با تامین مالی تروریسم (تنها لایحه ای که تاکنون شورای نگهبان آن را تأیید کرده)

لایحه الحاق به کنوانسیون بین المللی مقابله با تامین مالی تروریسم

لایحه پالرمو

این لوایح در مجلس بررسی و تصویب شده است اما در حال حاضر منتظر نظر شورای نگهبان و مجمع تشخیص مصلحت نظام هستیم.

اف ای تی اف کشورها را به چهار دسته تقسیم می کند:

همکار

در حال پیشرفت

غیر همکار

لیست سیاه

ایران و کره شمالی در لیست پرخطر (لیست سیاه)

عراق، سوریه، یمن، سومالی، تونس، سریلانکا و صربستان در لیست غیر همکار.

دیدگاه مخالفان نسبت به اف ای تی اف

۱- بستن دسترسی سازمانها، شرکتها، و ارگان هایی که در مسیری مخالف با سیاست های آمریکا قدم بر می دارند به منابع مالی خود به علت سخت شدن تامین منابع مالی سپاه در خارج از کشور، دامنه فعالیت این نهاد نظامی کاسته میشود

۲- خودتحریمی بانکهای داخلی (توصیه شماره ۷ گروه اقدام مالی)

۳- اجبار در دادن اطلاعات مالی بالای ۲۰ هزار دلار به گروه اقدام مالی = فروش استقلال کشور

۴- تعریف تروریسم

۵- قطع روابط با اشخاص مشمول تحریم های آمریکا

۶- الزام الحاق به کنوانسیون پالرمو و کنوانسیون تامین مالی تروریسم در ماده ۳۶

دیدگاه موافقان

۱- هر کشور مکانیسم هایی را با توجه به شرایط داخلی خود تعریف می کند. در نتیجه هیچ گونه معاهده نامه

خود تعریف می کند. در نتیجه هیچ گونه معاهده نامه ای (چه الزام آور و چه غیر الزام آور) امضا نمی شود مگر با لحاظ کردن قوانین داخلی آن کشور.

۲- این ضابطه ها و استانداردها بصورتی بسیار سخت گیرانه تر در کشور ما در قانون مبارزه با پولشویی و قانون مبارزه با تامین مالی تروریسم در دوران دولت های نهم و دهم به ریاست جمهوری آقای احمدی نژاد تهیه شده و در نهایت مورد تصویب مجالس پیشین قرار گرفته است. ۳- ما در سال ۲۰۰۳ به کنوانسیون مبارزه با فساد پیوستیم که بسیار سخت گیرانه تر و الزام آورتر بود ولی در این ۱۵ سال هیچ گونه مشکلی برای کشور ایجاد نشد و با درایت موضوعات مدیریت شد.

۴- برجام، مفاهمه سیاسی ایران با جهان بود و اف ای تی اف مفاهمه اقتصادی ایران با جهان است.

۵- طبق ضوابط اف ای تی اف تنها ارتباط مالی با گروه های تحت فصل هفتم منشور سازمان ملل مورد پرسش قرار خواهد گرفت، در حالی که حزب الله فصل هفتمی نیست و ارتباط مالی شفاف هم با این گروه هیچ مشکلی ندارد. مضافاً این که راه های بسیار دیگری برای ارتباط با این گونه گروه ها هست و نیازی نیست از طریق سیستم بانکی رسمی صورت بگیرد

۶- در حال حاضر ۱۹۸ کشور، پذیرفته اند که توصیه های گروه اقدام مالی را اجرا نمایند. بنابراین تعداد کشورهای که با گروه ویژه اقدام مالی همکاری مینمایند از تعداد دولتهای عضو سازمان ملل متحد (۱۹۳ عضو) نیز بیشتر است.

محمدرسول ملاجعفری - کارشناسی مدیریت مالی



بانوی مدیر



هوالمدير

مدیرانه حرکتی جسورانه در دنیای کرونایی بود که به همت دانشجویان متعهد انجمن اسلامی مستقل به انجام رسید، حرکتی نوید بخش در دوره‌ی که می‌شد به کمون منتهی شود. در قسمت بانوی مدیر پرداخته شد به مسائلی حول محور مدیریت زنان و چالش‌ها و راهبردها و حرکت‌های رو به جلو که بعضاً شاید در ذهن، صف شکنی و ساختار شکنی می‌نمود. ولی حقیقتی نهفته در دل واقعیت بود که کمتر به آن پرداخته می‌شد.

خلاصه‌ی یادداشت‌ها یک بانوی مدیر را می‌شود در چند جمله بیان کرد:

۱| این که زنان به سختی به مرحله مدیریت می‌رسند.

۲| وقتی با علم و کوشش نیز می‌رسند، بعضاً متاسفانه مردانه عمل می‌کنند!

۳| نگاه جامعه پذیرش مدیر مرد را بهتر متصور است تا یک زن.

تجاری که بیان شد حاصل ۲۵ سال مدیریت نگارنده‌ی متن در حوزه‌های فرهنگی، هنری و اجتماعی هست.

و جهت آشنایی بیشتر: زهرا گرومفرد هستم

کارشناسی علوم تربیتی تکنولوژی آموزشی / کارشناسی ارشد برنامه ریزی فرهنگی / و دکترای تخصصی جامعه‌شناسی اقتصاد و توسعه و هم‌اکنون مدیر فرهنگی شهرداری منطقه ۱۲ تهران.

مادر دو دختر نازنین هستم که تمام تلاشم را برای خوب زندگی کردنشان انجام داده‌ام و البته مادر گردآورنده‌ی یادداشت‌های یک بانوی مدیر...

بیش از هزار ساعت دوره‌های مرتبط با مدیریت را گذرانده‌ام، حوزه‌های فعالیت‌های من متنوع ولی در یک حیطه بوده از برگزاری جشن‌ها و مراسم و همایش و نشست گرفته تا برگزاری شب شعر و شبی با قرآن، از دیدار و بزرگداشت فرهیختگان گرفته تا بازدید از منازل زنان سرپرست خانواده، از اجرای برنامه‌های خرد محلی گرفته تا اجرای برنامه در سطح ملی همه و همه اندوخته ارزشمندی است که سرمایه‌گذاری شده‌اند در سرمایه‌ی انسانی وجودم و دوست داشتم، تمام افرادی که در حوزه‌های مدیریتی تحصیل می‌کنند و یا مسئولیت بخشی را بر عهده دارند با نگاهی کمتر دیده شده به این مقوله دقت بیشتری را داشته باشند تا از حداکثر ظرفیت وجودی افراد در اثربخشی و کارایی در حوزه مدیریت استفاده شود تا آبادی و آبادانی در هر بخش و حوزه و اقلیم فراگیر شود.

خوب می‌دانیم که یک کار خوب، کار خوب دیگر را در پی دارد، پس برای هر چه بهتر شدن، هر چه آبادتر شدن و برای فراهم آمدن حال و آینده‌ای خوب برای خودمان و دیگران لازم است نگاهی ۳۶۰ درجه داشته باشیم.

این گفته ساده اما فهم آن از تعریف توسعه پایدار است.

و تَفَحَّتْ فِيهِ مِنْ رُوحِي * خداوند از روح خود در ما دمیده

ظرفیت‌های وجودی انسان خیلی بیشتر از تصور ماست.

پس بیشتر از ابعاد وجودیمان استفاده کنیم و بکوشیم هر روزمان بهتر از روز گذشته مان شود.

-حق یارتان-

گردآورنده: فاطمه سارا شهسواری - کارشناسی مدیریت دولتی

روانشناسی



موضوع همیشه عقب موندن از بقیه آدم هاست

همیشه مشتاقیم برنده باشیم، هرچی بیشتر ببریم، بیشتر احساس قهرمانی میکنیم، فکر میکنیم هرچی بیشتر قهرمان شیم، بیشتر قراره خوشحال بشیم اما اینطور نیست!

گاهی باید راجع به فکر هامون، فکر کنیم. یعنی چی؟ یعنی در باره نظرها مون، نظر بدیم، که بتونیم به خودآگاهی برسیم.

وقتی به خودآگاهی برسیم، حالا میتونیم احساساتمون رو حلای کنیم. چرا همیشه در تلاطمیم که برنده باشیم؟ به نظرم همیشه انسان میتونه راه و روش زندگیشو تغییر بده. شاید سال نو بهونه باشه، اما بهونه قشنگیه برای تغییر. میتونیم سعی کنیم امسال از پارسال، مهربونتر، راستگو تر، بی شایله پيله تر و بهتر باشیم. کم تر غصه بخوریم، کم تر حریص باشیم، کم تر اذیت کنیم.

دوستان، وقتی خیلی وسواس گونه منتظریم که از همه بزنینم جلو، زندگی برامون مزه ش رو از دست میده، باید از زندگی لذت ببریم و روی میزان لذتی که میبریم، وسواس گونه فکر نکنیم.

دنیا، دنیای تعامل هستش. ما ممکنه توی این فرآیند با همه جور فردی رو به رو بشیم، پس چه بهتر که این تعامل با خود باختگی همراه نباشه. وقتی در مورد فکر های خودمون فکر کنیم، میفهمیم درونمون چیا میگذره. نگم براتون که توی درون هممون کلی نقطه های سیاه هستش که یه گوشه منتظر نشستن که ما بهشون نگاه کنیم.

زندگی همیشه سختی های خاص خودشو داره، اما گاهی ریشه این سختی ها توی وجود خودمونه. باید بگردیم و ریشه مشکل رو پیدا کنیم.

فکر کنید هر روز به زندگی قرض دارید. بدهی شما اینه که هر روز ادم بهتری نسبت به روز قبل باشین. چه جمله تکراری گفتم! اما چه میشه کرد! این جمله تکراری یه اصل غیرقابل انکاره!

باید بگم که: موضوع همیشه برنده بودن نیست. گاهی شاید برنده بشیم اما بعدش خوشحال نباشیم.

موضوع این هست: برنده بودن به چه قیمتی؟

دست از مقایسه کردن خودتون با بقیه بردارید، شما با ایجاد یه نشخوار ذهنی و شکل دادن یه دور باطل تو مغزتون، در خوشبختی رو دارید روی خودتون میبندید!


هزاران نفر توی این دنیا هستن، باور کنید که قدرت و وقت شما به اندازه ای نیست که با همه در حال رقابت باشید.

الان میگم باید چیکار کنین: باید خودتون باشید و هر روز سعی کنید ورژن بهتری از خودتون باشید و از اینکه خودتون هستید خجالت نکشید، حالا خودتون رو بیشتر دوست دارید. این یعنی عزت نفس دارید.

وقتی عزت نفس دارید، بقیه هم شیفته شما میشن.

امیدوارم توی سال جدید، بیشتر خودمون رو دوست داشته باشیم.

روز و روزگار خوش

فاطمه خوش نژاد - کارشناسی روانشناسی 

دل نوشته



دل گره خورده

در میان هیاهوی بازاری که اندک اندک به استقبال نوروز می‌رود، آرام گام برمی‌دارم. به انتهای مسیر که نزدیک می‌شوم، در قاب قوسی طاق بازار، بخشی از گنبد دلربایش نمایان می‌شود.

کمی بعد خود را در میان خانه‌ی ابدی صدها اسم نا آشنا می‌بینم که هیچ کدامشان را نمی‌شناسم، اما هم چنان که چشمانم تصویر حک شده بر سنگ قبرها را می‌بیند و زمان مرگشان را می‌کاود، فاتحه‌ای زیر لب زمزمه می‌کنم. نمای کامل گنبد که نمایان می‌شود در جای خود می‌ایستم. سکوت می‌کنم از حجم دلتنگی و آشفتگی، و تنها لبانم به یک عرض سلام باز می‌شوند:

السلام علیک یا شاه عبدالعظیم حسنی...

تلاطم درونی‌ام که کمی آرام می‌گیرد به سمت حرم حرکت می‌کنم. اطراف ضریح را نوار قرمزی احاطه کرده است که یادآوری می‌کند خطر کرونایی را که یک سال است حتی برای لحظه‌ای فراموشش نکرده ایم.

از همین فاصله، در گوشه‌ای دنج، مشرف به ضریح می‌ایستم و شروع به خواندن زیارتنامه می‌کنم. بند دلم به شبکه‌های ضریح گره می‌خورد و آن را با تمام وجودش در بر می‌گیرد.

نگاهم که به آن عبارت همیشگی می‌افتاد، چشمانم ناخودآگاه بسته می‌شوند و قطره اشکی از آن‌ها فرو می‌چکد.

دلی که تا آن لحظه خودش را به قبه‌های ضریح رو به رویش گره ای ناگسستنی زده بود، ناگهان پر می‌کشد تا آرزویی که به آن خالصانه ایمان دارد را در آغوش گیرد.

السَّلَامُ عَلَیْكَ يَا مَنْ بِيَزَارَتِهِ ثَوَابُ زِيَارَةِ سَيِّدِ الشُّهَدَاءِ يُزْتَجَى...

سلام بر تویی که از زیارتت، ثواب زیارت سیدالشهدا امید می‌رود...

در میانه‌ی خیابان بین الحرمین چشم باز می‌کنم. با همه‌ی واقعی نبودنش، سرشار از لذت و شوق می‌شوم. رو به هر دو سوی این مسیر بهشتی می‌کنم و سلام می‌دهم. چند روز دیگر میلاد سرورم حسین (ع) و سردار علمدار اوست و

من دستی دارم، کوتاه از دامان او؛ دلی دارم، سراسر، خواهان او؛ و چشم امید می‌دارم به کرامت او و یاران او...

غمگینم از نبودنم در جوار شما، با این حال خرسندم از سلامی که می‌دانم به شما می‌رسد و جوابی که اطمینان دارم اجابت می‌کنید و زیارتی که آرزو دارم مقبول افتد.

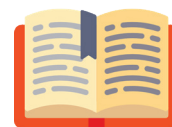
چشم که باز می‌کنم همچنان روبه روی ضریح حضرت شاه عبدالعظیم ایستاده‌ام. چه لذتی داشت همان چند لحظه و همان چند کلمه که مدت‌ها بود در دلم مانده بود. سرشار از احساس قدردانی می‌شوم از خداوندی که برکت و رحمتش

را از بندگانش دریغ نمی‌کند، که مشعل‌هایی برایمان قرار داده است خاموش ناشدنی، که بعد زمان و مکان را در نوردیده‌اند و دست یاری می‌رسانند به هر هدایت خواه حق طلبی، و ای کاش که دست ما را نیز لحظه‌ای رها نکنند.

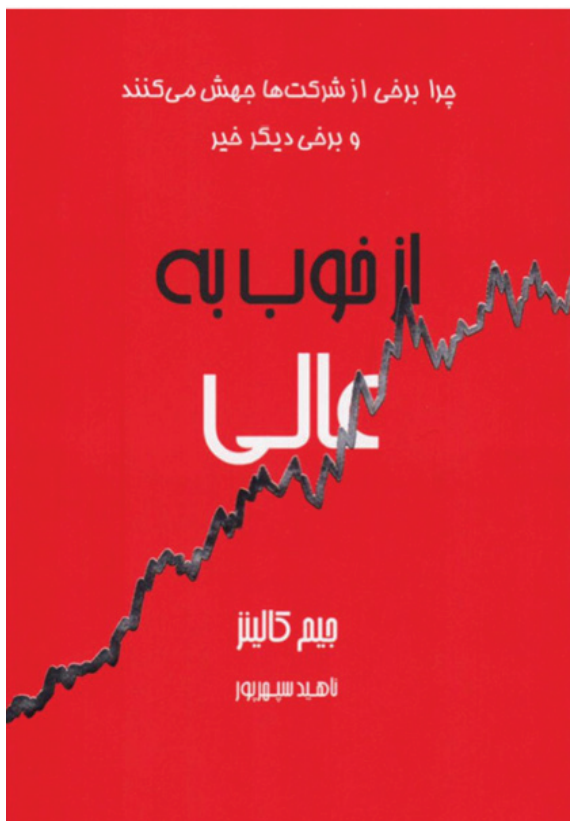
فاطمه متدین - کارشناسی ارشد مدیریت مالی



معرفی کتاب



معرفی کتاب از «خوب به عالی»



«کتاب حاضر با بهره‌گیری از تحقیقات دقیق و روشمند، سبک‌های مدیریتی کنونی را به چالش می‌کشد. از ایده مدیریت مافوق بشری تا فن‌آوری اطلاعات و تمایل به تملک و تلفیق شرکت‌ها. مطالب این کتاب الزاما افراد متوسط را به افرادی با کفایت تبدیل نخواهد کرد، اما موجب می‌شود تا شایستگی به تعالی بدل شود.»
پیتر اف. دراکر

هنگامی که قصد داشتم این مطلب را آماده کنم به دنبال توصیفی مناسب از کتاب بودم که نوشته را با آن آغاز کنم و آنچه پیتر دراکر درباره آن نوشته بود توجه ام را جلب کرد. با اطمینان می‌توانم بگویم که اگر علاقه مند به مباحث مدیریت و سازمان باشید از خواندن این کتاب لذت خواهید برد و آن را در لیست محبوب‌ترین کتاب‌هایتان قرار خواهید داد.

نام کتاب: از خوب به عالی

عنوان اصلی: Good to Great

تاریخ چاپ کتاب: ۲۰۰۱ در ایران ۱۳۹۲

تعداد صفحات: ۳۰۶

نویسنده: جیم کالینز (James Charles Collins) او عضو رسمی

دانشکده بازرگانی دانشگاه استندفورد و نویسنده و اعضای گروه تالیف هفت کتاب حوزه مدیریت خلاق از جمله خوب به عالی و ساختن برای ماندن است که تمام آن‌ها جزو پرفروش‌ترین کتاب‌های این زمینه شناخته می‌شوند. مترجم: ناهید سپهرپور، از مترجمان مطرح حوزه کتاب‌های مدیریت، علوم اجتماعی و روانشناسی. (اولین ترجمه فارسی این کتاب)

انتشارات: آوین (این کتاب توسط انتشارات آرایان، الماس پارسیان، نسل نواندیش و فرانیس به چاپ رسیده است) کتاب در قطع وزیری با جلد شومیز در ایران چاپ و انتشار یافته است، طراحی جلد دقیقا همانند نسخه اصلی و قرمز رنگ است. کیفیت چاپ بسیار بالا و دقیق است. در کل از لحاظ بصری دوست داشتنی و زیباست. قیمت پشت جلد آخرین چاپ ۵۰۰۰۰ تومان است و در حال حاضر نسخه الکترونیکی این ترجمه در فیدیبو موجود نیست.

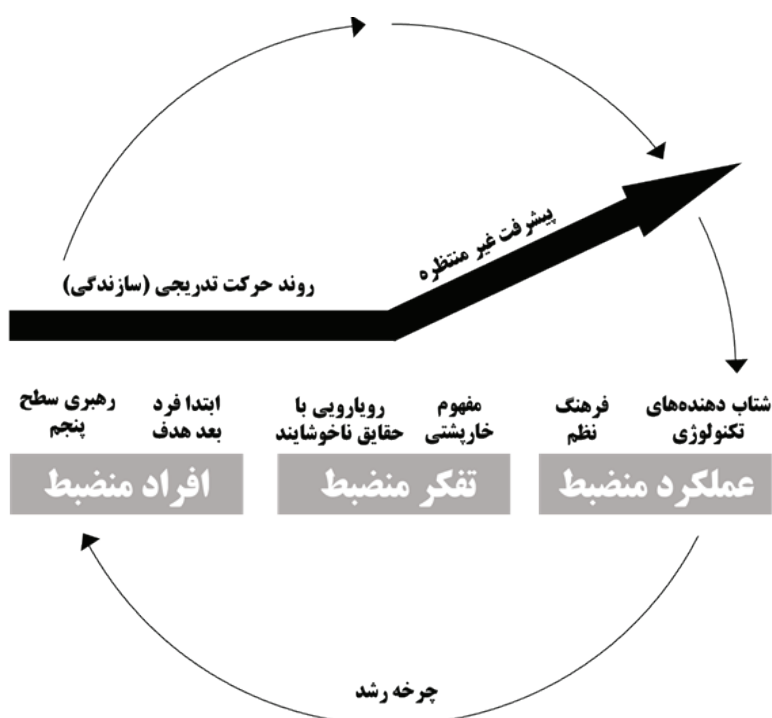
فصل نخست خلاصه‌ی کاملی از آنچه که شما در کتاب با آن مواجه هستید را به شما ارائه می‌دهد، علاوه بر آن نویسنده این سوال که آیا یک موسسه خوب می‌تواند به موسسه‌ای عالی تبدیل شود و این امر چگونه صورت می‌گیرد؟ را ایده اصلی شروع تحقیقات گروه خود، در نتیجه تالیف این کتاب بیان می‌کند.

این کتاب از طریق استنتاج تجربی اطلاعات حاصل از تجزیه و تحلیل مالی اطلاعات ۱۵ ساله برای یافتن شرکت‌هایی که جهش پایدار داشتند، بدست آمده است. هدف این گروه آزمودن و اثبات یک فرضیه نبوده بلکه مستقیما از طریق شواهد به این تئوری‌ها دست یافته‌اند.

در ادامه فصل اول نویسنده به تشریح روش تحقیق این پژوهش پرداخته و آن را در چهار مرحله تحقیق، معیار مقایسه، درون جعبه سیاه و از بی نظمی تا رسیدن به مفهوم توضیح می دهد.

در سراسر این کتاب مثال هایی از شرکت هایی که مورد بررسی قرار گرفته اند، آورده شده است که به دو گروه شرکت های رهسپار تعالی و شرکت های هم تراز دسته بندی شده اند. شرکت های رهسپار تعالی، شرکت هایی هستند در دوره ۱۵ ساله مورد بررسی جهش پایدار داشتند و شرکت های هم تراز معمولاً رقبای آنان هستند که یا رشدی نداشته اند یا در آن پایدار نبوده اند. در واقع این کتاب به این سوال پاسخ می دهد که نقاط مشترک شرکت های رهسپار تعالی چیست که آنها را از شرکت های هم ترازشان متمایز می سازد؟

تمامی یافته های حاصل از این پژوهش با معیاری دقیق مورد ارزیابی قرار گرفته اند و سپس گروه تحقیق آن ها را در یک چهارچوب نهایی دسته بندی کرده اند، این چهارچوب به شکل یک فرآیند تکاملی است که در پی آن پیشرفت حاصل می شود، این فرآیند از سه مرحله کلی تشکیل شده است: افراد منضبط، افکار منضبط و عملکرد منضبط که در هرکدام دو مفهوم نهفته است. حرکت در پیرامون کل این چهارچوب، مفهومی است که نویسنده آن را چرخه رشد نامیده است.



نویسنده در شش فصل بعدی کتاب یعنی فصول دوم تا هفتم به توضیح این مفاهیم پرداخته و یافته های گروه تحقیقاتی را با ارائه مثال تشریح کرده است.

فصل دوم، رهبری سطح پنجم: در این بخش به این سوال پاسخ می دهد که یک شرکت برای رسیدن به سطح عالی، نیازمند چه نوعی از مدیریت است؟ یا نقاط مشترک رهبران شرکت های رهسپار تعالی چیست که آنها را از شرکت های هم ترازشان متمایز ساخته است؟

نویسنده تواضع و اراده پرشور حرفه ای را دو خصوصیت اصلی رهبران سطح پنجم می داند و تاکید می کند که رهبری سطح پنجم صرفاً یک ایده نبوده است که سعی در اثبات آن داشته بلکه یافته ای مبتنی بر مشاهده و تجربه است. در ادامه فصل نیز به موضوع امکان دستیابی به رهبری سطح پنجم پرداخته است.

فصل سوم، ابتدا فرد، بعد هدف: این فصل بیان می کند که رهبران سطح پنجم ابتدا افراد شایسته را وارد سازمان می کنند و آنها را در جایگاه های مناسب قرار می دهند، سپس افراد ناشایست را حذف می کنند و در نهایت هدف تعیین می کنند. تحقیقات این گروه نشان می دهد که افراد مهم ترین سرمایه سازمان نیستند بلکه افراد شایسته مهم ترین سرمایه به شمار می روند. این شایستگی بیش از آنکه به سابقه یا مهارت بستگی داشته باشد، به عادات شخصیتی

و توانایی ذاتی افراد بستگی دارد.

فصل چهارم، رویارویی با حقایق ناخوشایند: تصمیم‌گیری درست، بدون رویایی با واقعیات ناخوشایند، غیر ممکن است. نکته دیگری که وجود دارد آن است که اگر افراد شایسته انتخاب شده باشند، آنها انگیزه لازم را دارند، ولی اگر به حقایق ناخوشایند بی توجهی شود، انگیزه این افراد از بین می‌رود. این فصل بیان می‌کند که شرکت‌های رهسپار تعالی در عین حال که به موفقیت نهایی خود ایمان کامل دارند به طور پیوسته خود را جهت رویارویی با تمام واقعیات ناخوشایند مهیا می‌کنند.

فصل پنجم، مفهوم خاریشتی: شرکت‌های رهسپار تعالی اهداف و استراتژی‌های خود را بر پایه درک واقعی از سه محور متقاطع، زمینه مورد علاقه، عامل محرک موتور اقتصادی و زمینه‌ای که امکان بهترین بودن در سطح جهانی وجود دارد بنا می‌کنند، و شرکت‌های هم‌تراز اهداف و استراتژی‌های خود را بر مبنای اعتماد به نفس کاذب پایه‌ریزی می‌کنند. جهش از درجه خوب به عالی مستلزم فرارفتن از مرز شایستگی صرف است.

فصل ششم، فرهنگ مبتنی بر نظم: همه‌ی شرکت‌ها از نوعی فرهنگ برخوردارند، برخی شرکت‌ها مقررات دارند، اما تعداد معدودی از آنها فرهنگ نظم و مقررات دارند. فرهنگ مبتنی بر نظم یعنی افراد منظمی که افکار منظم دارند و این نظم در اعمال آنها نیز تاثیر می‌گذارد. این افراد از سویی به یک سیستم منسجم پایبند هستند، و از سویی دیگر در چهارچوب این سیستم به افراد آزادی و مسئولیت داده می‌شود. وقتی فرهنگی مبتنی بر نظم با وجدان کاری ادغام شود، نوعی قدرت جادویی به دست می‌آید.

فصل هفتم، شتاب دهنده‌های تکنولوژی: این فصل بیان می‌کند که فن‌آوری به خودی خود، هرگز دلیل اولیه و اساسی صعود یا نزول یک سازمان نیست. در واقع شرکت‌های رهسپار تعالی، تکنولوژی را عامل سرعت دهنده حرکت خود تلقی می‌کنند نه عامل ایجادکننده. هیچ‌یک از آنها جهش‌های خود را با تکنولوژی پیشرو آغاز نکردند اما همه آنها به محض آنکه متوجه شدند نوعی از تکنولوژی با چهارچوب فکری آنها هماهنگی دارد، در به کارگیری آن پیشگام شدند و پیشرفت کردند.

در فصل هشتم - چرخه رشد و چرخه نابودی - به این نکته اشاره می‌کند که تحولات پایدار تابع یک الگوی قابل پیش‌بینی مبتنی بر آماده‌سازی و پیشرفت هستند. تفاوت شرکت‌های رهسپار تعالی با شرکت‌های هم‌تراز، تمرکز شرکت‌های رهسپار تعالی بر مقدمه و مرحله آماده‌سازی این فرآیند است.

آخرین فصل این کتاب، یعنی فصل نهم، چند سال بعد از تألیف و انتشار کتاب به آن اضافه شده و نویسنده سعی دارد ضمن جمع‌بندی کتاب، ابهامات به وجود آمده درباره کار پژوهشی خود را بر طرف کند. فصل آخر با توضیح ارتباط این کتاب با کتاب قبلی این نویسنده یعنی ساختن برای ماندن به ارتباط میان مبحث ماندگاری و رهسپاری به تعالی می‌پردازد. در آخر فصل نیز نویسنده به چند پرسشی که برای مخاطبان کتاب ایجاد شده بوده است، پاسخ می‌دهد.

سخن آخر:

در این کتاب علاوه بر اینکه در فصل اول مروری کامل بر کل مباحث کتاب وجود دارد، در طول آن نیز نکات مهم هر بخش، در قسمت‌های متمایزی مشخص شده و در انتهای هر فصل نیز چکیده‌ای از آن فصل آورده شده است که می‌تواند برای مراجعه‌های بعدی شما به کتاب مخصوصا اگر عادت به خلاصه و یادداشت برداری از کتاب ندارید، مفید باشد.

از خوب به عالی، کتابی ساختار شکن و بسیار جذاب برای علاقه‌مندان حوزه مدیریت و سازمان و هرکسی است دوست دارد افق دید خود را گسترش دهد و از خوب به عالی برسد.

سلمان کاشانی - کارشناسی مدیریت صنعتی

